

# Spørgeskema: Hvad er støj hos os?

Institutionens Navn: \_\_\_\_\_

Udfyldt af: \_\_\_\_\_ Dato: \_\_\_\_\_

Følgende spørgsmål drøftes på et personalemøde enten i hver gruppe eller for hele institutionen. Arbejds miljøgruppens opgave er at få flest mulige udsagn frem og sammenskrive dem til et samlet, nuanceret billede.

Formålet er at få udbygget jeres viden om, hvordan den enkelte medarbejder oplever støj og om, hvad I allerede gør for at minimere støjbelastningen.

## Spørgsmål:

**1. I hvilke situationer og hvornår oplever vi støj som en belastning i det daglige arbejde?**

**2. Hvor mange i personalet oplever støj som et problem hver dag?**

Ingen   
1/3   
2/3   
Alle

**3. Er der enighed om, at støj er et arbejdsmiljøproblem hos os?**

Ja, alle er enige   
Nej, vi er delt i to-tre grupper   
Nej, vi har meget forskellige opfattelser

**4. Tales der om støjproblemer?**

Hver dag   
Ofte   
Sjældent   
Aldrig

**5. Hvornår tales der om støjproblemerne?**

På personalemøder   
Når lyden er mest generende   
I pauser   
Når sikkerhedsgruppen tager emnet op   
Andre tidspunkter - Beskriv

**6. Når I drøfter støjproblemer er diskussionen præget af?**

- Idérigdom
- Engagement
- Initiativ
- Handlekraft
- Ligegyldighed
- Brøk
- Opgivenhed
- Skænderi

**7. Er støj medtaget i jeres skriftlige planlægningsværktøjer?**

- Nej
- Ja

**Hvor?**

**8. Har I ændret på den daglige praksis af hensyn til støjniveauet?**

- Nej
- Ja

**Hvordan?**

**9. Har I ændret på inventaret af hensyn til støjniveauet?**

- Nej
- Ja

**Hvordan?**

**10. Har I ændret på indretningen i lokalerne af hensyn til støjniveauet?**

- Nej
- Ja

**Hvordan?**

**11. Har I ændret på bygningen/bygningsmaterialerne af hensyn til støjniveauet?**

- Nej
- Ja

**Hvordan?**

**12. Oplever I, at tiltagene har reduceret støjbelastningen?**

- Problemerne er løst
- Belastningen er minimal
- En stor del er forsvundet
- Kun lidt
- Overhovedet ikke

### 13. Hvilke tiltag har stor effekt?

Ændringer i:

- Inventar
- Indretning
- Bygningen
- Daglig praksis
- Andet?

### 14. Hvilke tiltag har lille effekt?

Ændringer i:

- Inventar
- Indretning
- Bygningen
- Daglig praksis
- Andet?

### 15. Hvilken rolle har arbejdsmiljøgruppen?

- Idémagere
- Udførere af tiltag
- Initiativtagere
- Overordnet tovholderfunktion
- Aktivitetsdæmpere
- Er blevet orienteret
- Andet?